**муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей**

**«Комплексный Центр дополнительного образования»**

**Положение рассмотрено и принято**

**на заседании Педагогического совета**

**МБОУ ДОД КЦДО**

**от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_ г. Протокол № \_**

**«Утверждаю»**

**Директор МБОУ ДОД КЦДО**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.В. Гребнева**

**«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_\_ г.**

#### КОДЕКС

**ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ**

**муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Комплексный Центр дополнительного образования»**

**I. Общие положения**

1. Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Комплексный «Комплексный Центр дополнительного образования» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями [Конституции](consultantplus://offline/ref=90E83EADED0DA4790997C7449456C2D834FBEE92B9451A25361F6243H7K) Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. [N 273-ФЗ](consultantplus://offline/ref=90E83EADED0DA4790997C7449456C2D837F7EF95B2154D27674A6C32167D94DDBCF58E9A45H6K) "О противодействии коррупции", Типовым кодексом этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренным решением президиума Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции от 23.10.2010 (протокол № 21), Кодексом этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Министерства образования и науки, утвержденного приказом Минобрнауки России от 22 июня 2011 г. N 2047 и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам муниципального бюджетного образовательного учреждения (далее - КЦДО) независимо от занимаемой ими должности.

3. Работник, принимаемый работу КЦДО, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

4. Целями Кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников КЦДО, доверия граждан к работникам КЦДО и обеспечение единых норм поведения работников КЦДО.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками КЦДО своих должностных обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в КЦДО, основанных на нормах морали, уважительном отношении к работникам системы образования в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников образования, их самоконтроля.

7. Знание и соблюдение работниками КЦДО положений Кодекса является одним из критериев оценки их служебного поведения.

**II. Основные принципы и правила служебного поведения**

**работников КЦДО**

8. Работники КЦДО, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы КЦДО;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности КЦДО и работников;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий КЦДО;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

е) соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;

з) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником КЦДО должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету КЦДО;

л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

м) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

н) соблюдать установленные в КЦДО правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

о) уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к работнику КЦДО каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

п) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе КЦДО, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

с) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работников КЦДО.

9. Работникам КЦДО, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам КЦДО, рекомендуется быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в КЦДО благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

10. Работники КЦДО, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам КЦДО, призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

**III. Рекомендательные этические правила служебного**

**поведения работников КЦДО**

11. В служебном поведении работнику КЦДО рекомендуется исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

12. В служебном поведении работник КЦДО воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения в КЦДО.

13. Работники КЦДО призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работникам КЦДО рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

14. Внешний вид работника КЦДО при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственному учреждению, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

**IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

15. Нарушение работником КЦДО положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании Общего собрания (название коллегиального органа – по Уставу).

Соблюдение работником КЦДО положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.